



HSBC FRANCE

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

2^{ème} tour du 31 mai au 2 juin 2017

Un grand MERCI à celles et ceux qui ont participé à ce premier tour des élections HSBC FRANCE et ont apporté leurs suffrages à nos candidats. La CFDT progresse ainsi de 5 points en Ile de France grâce à vous en totalisant 21.44% des voix.

Un second tour est toutefois nécessaire, faute d'un nombre suffisant de suffrages exprimés dans ce premier tour. Il faut donc à présent confirmer ce bon résultat. Nous comptons sur vous tous afin de constituer une équipe forte pour vous représenter et vous défendre durant les 4 ans à venir.

♦♦♦♦♦♦♦♦

L'année 2017 a commencé avec l'externalisation du courrier central, le plan de modernisation 2018 dans les fonctions support et centrales ; elle se poursuit avec le plan Convergence tout récemment chez GBM. Et ce n'est pas fini...

À marche forcée

A peine les nouvelles instances installées, vos représentants seront confrontés à d'autres projets basés sur le même leitmotiv : réduire les coûts, en supprimant les emplois en France. Des réorganisations incessantes qui mettent à mal les équipes, les femmes et les hommes travaillant dans cette entreprise.

Une instance est efficace dans la défense des intérêts du Personnel grâce à la présence d'élus formés, expérimentés, capables de s'entourer d'experts, de conseils juridiques pour argumenter, négocier et si nécessaire tenir tête à la Direction. Vos élus CFDT sont respectueux du mandat que vous leur confiez et l'assument pleinement jusqu'au bout et sans faillir.

Que ce soit devant la direction ou avec les salariés, les représentants CFDT ont pour habitude de tenir un seul et même langage. La passivité, la complaisance, la langue de bois ne sont pas dans notre « ADN

Syndical ». Nous avons une conception exigeante du dialogue social mais toujours dans le respect mutuel.

Pour des Comités d'Etablissement et un CCE qui soient vraiment les vôtres

En 2016, la Direction voulait une structure unique, hyper centralisée, plus éloignée d'un grand nombre de salariés. Pressée de réduire les coûts et sous prétexte de « fluidifier le dialogue social », elle voulait surtout un Comité à sa main. La CFDT s'est opposée à la Direction dans cette tentative de liquidation des Comités d'Etablissement et du CCE. Le projet visait ni plus ni moins à affaiblir les instances qui vous représentent et qui donnent des migraines à notre actionnaire. La Direction a reculé mais cherche autre chose...

Des actes et des résultats concrets

- **Un rattrapage en 2013 de 7 millions d'euros sur l'enveloppe Intéressement/Participation**
- **Le retrait du dispositif d'évaluation des comportements suite à la condamnation d'HSBC France le 14 juin 2016**
- **Le développement sans précédent des activités sociales gérées par le CCE**
- **Un accord d'entreprise sur la transparence salariale qui permet depuis 2015 d'appuyer vos demandes de révision salariale**

Ils sont à mettre à l'actif de la CFDT ; car il ne suffit pas de dire oui ou non et de voter en instance pour obtenir gain de cause. Il faut aussi « assurer » la mise en œuvre et le suivi de tous les dossiers.